



Nota Informativa POSSIBLES ACTUACIONS CORONAVIRUS (1)

16/03/2020

En primer lloc volem remarcar que estem davant una situació excepcional, i la nostra legislació no preveu una solució concreta, per tant, hem intentat fer un recull de les possibilitats que la normativa ens dona a dia d'avui, pendent que es puguin aprovar algunes mesures més adequades a la situació actual.

Com ja us hem anat informant el govern si que ha regulat que, en cas que una persona estigui afectada pel coronavirus o amb situació d'aïllament tindrà la baixa mèdica. Aquesta baixa la tramitarà el metge de capçalera. No obstant, el pagament s'equipararà a un accident laboral, es a dir, pagament del 75% de la Base de cotització.

Aquesta baixa, que haurà d'indicar que es per "coronavirus", podrà ser emesa amb efectes retroactius, i fer constar la data real de la baixa.

(no s'ha dit, però, si l'empresa haurà de fer-se càrrec del pagament fins el 100% o no, s'haurà d'estar a la normativa de cada conveni).

Les principals mesures que tenim per aplicar son:

1.- TELETREBALL: Intentar, en la mesura del possible, que les persones treballadores que s'ho puguin combinar treballin des de casa.

2.- DONAR VACACANCES AL PERSONAL: Aquesta opció es la mes avantatjosa per l'empresa, però perjudicial pel treballador, donat que a l'hora de la veritat no podrà gaudir de vacances ja que ha de quedar-se confinat a casa. Per tant, aquesta opció necessita de la conformitat del treballador.

3.- REDISTRIBUCIÓ DE LES HORES PREVISTES EN EL CALENDARI LABORAL: Aquesta mesura, en molts casos podria ser la més equitativa on tothom hi perd menys, depenent de cada feina i cada cas.

L'opció seria, deixar de treballar o treballar menys hores mentre duri l'estat actual, i quan puguem reprendre l'activitat, recuperar les hores "perdudes". Per tant, deixaríem en "stand by" el calendari actual, i quan es pugui reprendre l'activitat refer el calendari fins a final d'any amb les hores que falten.

Amb aquesta opció l'empresa ara continua pagant el sou al 100% i el treballador no nota cap disminució en la seva economia. Un cop es restableixi la situació el treballador recupera les hores que ha deixat de fer, amb una ampliació de jornada, des d'aleshores fins a final d'any. *(Per aquesta opció serà molt important les mesures econòmiques d'ajuts que puguin aprovar-se).*

També hi hauria l'opció de fer un mix, i descomptar algun dia de vacances, i fer més hores per acabar de quadrar les hores que falten.

3.- REDUCCIÓ D'HORES o SUSPENSÍO (SENSE FER ERE):

Aquesta solució, l'ha de demanar el treballador, i es perjudicial pel propi treballador ja que deixarà de cobrar sou en cas de suspensió de contracte (semblant a una excedència), o cobrarà menys si es reducció d'hores, i no podrà cobrar l'atur per la diferència que no cobra. L'empresa no cotitza o cotitza menys, per tant, si que es beneficiós per l'empresa, però molt perjudicial pel treballador.

4.- ERTE: EXPEDIENT REGULACIÓ TEMPORAL D'OCUPACIÓ. Es diferencia del ERE, perquè el ERTE es temporal, com es el cas que ens ocupa.

Per promoure un ERTE davant la inspecció de treball, tenim que al·legar causes ECONÒMIQUES, TÉCNIQUES, ORGANITZATIVES, DE PRODUCCIÓ O PER CAUSES DE FORÇA MAJOR.

D'entrada tot i que sembla que totes les empreses estem afectades pel Covid19, i per tant, ens troben davant d'una causa de força major, el Govern, ha establert uns criteris mitjançant els quals ens deixa clars quines activitats hauran de tancar i per tant, afectades per causes de força major (afectació directe).

Les empreses amb les altres activitats (afectació indirecte) hauran d'acreditar aquesta força major o bé tindran que tramitar l'erte al·legant causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.

En tot cas s'haurà de presentar diversa documentació com una memòria, la pròpia sol·licitud, treballadors afectats, etc..., per poder donar autorització als treballadors.

Un cop autoritzats els treballadors cobraran l'atur i les empreses es faran càrrec de la seguretat social de les quotes empresarials.

De totes maneres, reiterem que el proper Dimarts (17/03/2020) està previst l'aprovació de noves mesures que podrien modificar el que us estem exposant avui.

Al despatx seguirem treballant per mantenir-vos informats i intentar ajudar-vos a minimitzar les conseqüències d'aquesta situació.

Per a més informació contacteu amb nosaltres

(Tfn) 937190011 / 678985598

(Email) bertral@bertral.org

Li informem que en qualsevol moment vostè podrà exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, mitjançant escrit, junt amb l'acreditació de la seva identitat dirigint-se a Bertral Assessors, S.L., a la següent direcció: bertral@bertral.org. Si el que desitja només és no rebre publicitat via email però està interessat en seguir informat dels nostres productes i novetats per altres vies, només cal que ens envii un correu electrònic a l'adreça indicada, assenyalant a l'assumpte "baixa de publicitat via email".